

Leitbild der INBAS (GmbH)

Wer wir sind und wie wir arbeiten

Das Institut für berufliche Bildung, Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik, kurz INBAS GmbH, ist ein interdisziplinär arbeitendes Unternehmen, das wissensbasierte Dienstleistungen anbietet. INBAS hat seinen Hauptsitz in Offenbach am Main, weitere Standorte sind in Berlin, Hamburg, Brüssel und Mexiko.

Das Leistungsspektrum reicht von anwendungsbezogener Forschung über die Planung und Entwicklung von Maßnahmen und Instrumenten bis hin zu deren Evaluation und Optimierung.

Weitere Dienstleistungen des Instituts sind u.a. Veranstaltungs-, Projekt- und Programm-Management, die Umsetzung passgenauer Zielgruppenberatung sowie die Mittelverwaltung für Programme der Öffentlichen Hand.

INBAS verfügt über besondere Expertise und langjährige Erfahrung in der wissenschaftlichen Begleitung von nationalen und internationalen Bildungsprogrammen und -institutionen: Diese reicht von der Beratung der Entscheidungsträger über die Implementierung innovativer Konzepte bis hin zur Entwicklung von Fortbildungsangeboten für Fachkräfte.

Solide Kenntnisse verschiedener wissenschaftlicher Disziplinen, ergänzt um eine hohe Feld- und Methodenkompetenz, zeichnen die Arbeit des Instituts aus.

In praxisnahen Projekten arbeiten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eng mit Partnern aus Politik, Bildung, Wissenschaft und Wirtschaft zusammen. Diese Erfahrungen fließen in die konzeptionelle Arbeit des Instituts ein: damit verbindet INBAS Theorie und Praxis zu einer Einheit.

Unsere Ziele

Wir tragen als Institut zur persönlichen, sozialen und beruflichen Entwicklung und zur gesellschaftlichen Integration von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen bei.

Gemeinsam mit unseren Kooperationspartnern streben wir an, für alle Bevölkerungsgruppen Zugänge zu Bildung, Ausbildung und gesicherter Beschäftigung zu eröffnen.

Mit den von uns entwickelten Konzepten, Projekten und Programmen wollen wir nachhaltige Beiträge zur Weiterentwicklung der Bildungssysteme leisten, indem wir Kreativität und innovatives Potential mit fachlichen und wissenschaftlichen Erkenntnissen verbinden.

Unsere Evaluationen, Expertisen und Gutachten sollen Grundlagen für die Bewertung der Wirksamkeit von Projekten und Programmen sein. Sie tragen zur Anpassung und Weiterentwicklung von Konzepten, zur Qualitätssicherung, zur Qualitätsentwicklung und zur Vorbereitung politischer Entscheidungen bei.

Unsere Beratungs- und Qualifizierungskonzepte in Bildung, Beruf und Beschäftigung zielen darauf ab, die persönliche berufliche Entwicklung in den verschiedenen Lebensphasen zu unterstützen und das individuelle lebensbegleitende Lernen zu fördern.

Wir unterstützen Netzwerke mit dem Ziel, in den Feldern Berufsbildung, Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik abgestimmte Strategien zu entwickeln sowie deren Handlungspotentiale optimal zu entfalten.

Wir beteiligen uns an der Entwicklung von Berufsbildern und Ausbildungswegen, eröffnen mit unseren Projekten Bildungschancen und tragen so zur Fachkräftesicherung bei.

Wir setzen uns weltweit für bessere Bildungschancen sowie Lebens- und Arbeitsbedingungen ein. Wir fördern den nationalen und internationalen Austausch von Fachwissen und gelingender Praxis.

Unsere Werte

Die Ergebnisse unserer Arbeit wie auch unsere Arbeitsweise fördern das soziale und interkulturelle Zusammenleben. Wir streben Partizipation, soziale Gerechtigkeit und den Abbau von Bildungsbenachteiligungen an. Unsere Konzepte und Handlungen fördern gesellschaftliche Teilhabe, Akzeptanz und Toleranz sowie Chancengleichheit. Die Ergebnisse unserer Arbeit sollen nachhaltig wirken.

Wir arbeiten in interdisziplinären Teams und mit Kooperationspartnern aus unterschiedlichen Bereichen. Dabei bestimmt der Respekt für die Verschiedenheit der institutionellen Bedingungen, Denk- und Arbeitsweisen sowohl unseren Umgang miteinander als auch den Umgang mit Kunden und Kooperationspartnern. Vielfalt und Heterogenität empfinden wir als persönliche Bereicherung und Gewinn für das Institut.

Die Innovationskraft des Instituts lebt von der Kompetenz, dem Engagement und der Kreativität der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir gehen offen, kommunikativ und konstruktiv miteinander um.

Wir beteiligen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Entscheidungsfindungen und fördern deren Entfaltung im Berufsleben. Wir erwarten von allen Führungskräften und Beschäftigten persönlichen Einsatz, die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen sowie zielgerichtetes und wirtschaftliches Handeln, um gemeinsam die Leistungskraft des Instituts zu verbessern.

Wir verstehen uns als lernende Organisation und entwickeln unsere Angebote sowie unsere Strukturen und Abläufe im Rahmen unseres Qualitätsmanagements kontinuierlich weiter. Effizientes, professionelles, zuverlässiges und respektvolles Handeln bestimmt unsere internen Arbeitsprozesse.

Wir fördern die persönliche und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und setzen dabei auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer. Unsere Professionalisierungsangebote beinhalten immer die Verbindung von emotionalem, kognitivem, handlungsorientiertem und sozialem Lernen.

Wir praktizieren in unserem Unternehmen einen gewissenhaften und verantwortungsvollen Umgang mit persönlichen und sensiblen Daten. Mit unserer Umwelt gehen wir im Arbeitsalltag pfleglich um.

Ob wir die regionalen Ausbildungsmarktakeure an einen Tisch bringen oder die Qualifizierungsmöglichkeiten für den wachsenden Arbeitsmarkt in der Altenpflege verbessern, ob wir ein Bildungszentrum in Asien planen oder ein kommunales Projekt in Lateinamerika beraten: Stets arbeiten wir "nahe am Kunden" und haben die nachhaltige Umsetzung unserer Konzepte im Blick.

Das Leitbild ist für alle Arbeitsbereiche handlungsleitend. Es ist die Grundlage für die Weiterentwicklung des Instituts und wird im Rahmen der Qualitätsentwicklung in regelmäßigen Abständen überprüft.